

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene, og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2024 - 31. desember 2024

Virksomheten

Arnadal Anlegg AS er et entreprenørfirma med hovedkontor i Stokke og anleggsprosjekter på det sentrale Østlandet. Vi utfører gravearbeid innen vei, vann og avløp, og opererer både som hovedentreprenør og underentreprenør, avhengig av prosjektets art.

Selskapet ble etablert i 2006, og eies i dag av Håvard Myhre, Kristian Kværne og Christoffer Grorud.

Selskapet hadde i 2024 sysselsatt 43 årsverk.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede, som inkluderer både direkte leverandører, underleverandører og underentreprenører.

Vår virksomhets hovedleverandører er store norske rør- og materialgrossister, samt norske importører av anleggsmaskiner, -utstyr og biler. Produksjonen av disse produktene inkl. underleverandører foregår både i inn- og utland.

Våre underentreprenører er i all hovedsak lokale bedrifter vi har nær kjennskap til.

Retningslinjer og rutiner

Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens retningslinjer for overholdelse av Åpenhetsloven. Daglig leder har ansvar for å kommunisere retningslinjene til organisasjonen, organisere og fordele ansvar, og kommunisere funn og tiltak tilbake til styret. Styret skal minimum årlig ha temaet på agendaen, og dessuten ved rapportering av vesentlige funn.

Ansvaret for den daglige gjennomføringen og koordineringen ligger hos administrasjonen. Administrasjonen har ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, risikostyring, kvalitetssikring og etterlevelse av etiske retningslinjer. Administrasjonen vurderer kontinuerlig risiko og tiltak, og rapporterer til daglig leder.

Ledelsen og styret utarbeider årlig vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Redegjørelsen signeres av styret og daglig leder, og offentliggjøres på våre hjemmesider.

Arnadal Anlegg AS arbeider aktivt med å utforme retningslinjer som skal integreres i ulike deler av selskapet. AA erkjenner viktigheten av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi skal ha en tydelig ansvarsfordeling internt og en økt bevissthet blant ansatte som har beslutningsmyndighet ved innkjøp av varer og tjenester. Disse retningslinjene vil utgjøre en integrert del av selskapets system for internkontroll.

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

Vårt mål er å drive virksomheten på en bærekraftig og ansvarlig måte, i samsvar med gjeldende lover og nasjonale og internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Pr i dag er våre vesentligste leverandører enten store norske bedrifter med dokumenterte, godt etablerte rutiner for kontinuerlig etterlevelse av disse kravene, eller lokale bedrifter vi har hatt et tett samarbeid over lengre tid og kjenner godt til.

For å sikre tilsvarende etterlevelse for nye leverandører vil selskapet innføre rammeverk, retningslinjer og prosedyrer for god eierstyring og selskapsledelse.

Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er en del av vår risikostyringsprosess og compliance-program, og er en regelmessig og kontinuerlig prosess.

Selskapet skal gjennomføre risiko- og aktsomhetsvurderinger løpende, hvor vi kartlegger potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljø. Dette gjelder både for forhold som likestilling, diskriminering, korrupsjon, mv. internt i virksomheten, og forhold eksternt, hos den delen av vår leverandørkjede med størst betydning for vår virksomhet. Vi skal særlig være oppmerksomme på at vår virksomhet ikke medfører uforholdsmessige negative konsekvenser for sårbare grupper, som urfolk, barn og menneskerettighetsforkjempere.

Vi skal innføre tiltak for å forebygge og håndtere slike utfordringer senest innen en måned etter at risikoer eller utfordringer er avdekket.

Arnadal Anlegg AS har rett til å gjennomføre kontroller av leverandørene og påpeke eventuelle avvik som må rettes opp. Regelmessige kontroller gjennomføres både i forsyningskjeden og nedstrøms for å sikre at leverandørene lever opp til Arnadal Anleggs forventninger om ansvarlighet og bærekraft.

Aktomhetsvurderinger og funn

Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført aktomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegging negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

Arbeid i anleggsbransjen kan innebære høyt arbeidspress og tidvis lange arbeidsdager, i tillegg til anleggsplasser med potensielt farlige arbeidsoperasjoner.

Kartlegging og vurdering av risiko samt rapportering av avvik knyttet til HMS og kvalitet er en kontinuerlig prosess i Arnadal Anlegg AS, helt fra anbudsprosessen fram til nedrigging etter avsluttet arbeid, og denne vurderingen blir gjort på alle våre prosjekter, små som store. Som ledd i denne vurderingen inngår månedlig gjennomgang og dokumentasjon av overholdelse av Arbeidsmiljølovens overtidbestemmelser.

Våre ansatte var ikke fagorganiserte pr. 2024, men styre og ledelse har oppfordret de timelønnede til å sette seg inn i hva fagorganisering kan innebære av fordeler for dem. Informasjonsmøte og vervekampanje er igangsatt i 2025.

Arnadal Anlegg er medlem i Maskinentreprenørenes forbund. Lønnsavtalene reguleres i årlige lønnsforhandlinger internt i firmaet, basert på det som er fremforhandlet i MEF/NAF og nivå i bransjen ellers i vår region.

I 2024 har vi hatt 369 leverandører og samarbeidspartnere. Vi valgte å avgrense utvalget basert på disse kriteriene:

- Selskapets omsetning med den aktuelle leverandøren har betydning for muligheten vi har til å påvirke leverandøren i forhold til arbeids- og produksjonsforhold. Vi satte derfor en nedre grense på NOK 400 000 eks. i omsetning inkl. mva.
- Vi har vurdert risiko etter bransje, geografi og virksomhets- og produkt risiko. Blant de største leverandørene ligger tre banker der vi har leasingavtaler, og for disse har vi i tillegg til bankene også kartlagt leverandørene av leasingobjektene vi har anskaffet i 2024.

Etter denne avgrensningen satt vi igjen med 66 leverandører i utvalget. Det dekker 88 % av selskapets kjøp fra leverandører.

Vi har innhentet, gjennomgått og vurdert disse leverandørenes egen rapportering på Åpenhetsloven, at de har oppdatert info for regnskapsåret 2023 eller nyere, hvorvidt de har hatt eventuelle negative funn og hvilke konsekvenser dette har fått.

37 av 66 leverandører har publisert redegjørelse for aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven. Disse er gjennomgått i vår vurdering.

29 av 66 leverandører har ikke publisert redegjørelsen, siden de ligger under terskelverdiene for rapportering. Med unntak av to leverandører er disse lokale produsenter og underentreprenører i vår nærmiljø som vi har hatt langt og tett samarbeid med, med lokale ansatte og maskinpark og biler fra samme leverandører som oss. På bakgrunn av dette er risikoen for brudd svært lav.

Den ene av de to er en svensk underentreprenør. Denne underentreprenøren har svenske ansatte og bruker materiell produsert i Norge. Risiko for brudd anses lav, men vi vil som ledd i neste års aktsomhetsvurdering sende spørreskjema for aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven til leverandøren. Den andre av de to er leverandør av yrkesklær. Det ble sendt spørreskjema for aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven til leverandøren ved fjorårets rapportering, dette ble kun summarisk besvart. Tekstilbransjen er en høyrisikobrandsje, og i 2024 har vi derfor gjennomgått våre kjøp fra leverandøren, sortert ut merkene vi har kjøpt gjennom året, og innhentet redegjørelse for aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven, alternativt bærekraftsrapportering eller Modern Slavery Statement for alle merker vi har benyttet. Gjennomgangen avdekket ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Faktiske negative konsekvenser

Med få unntak er konklusjonen etter gjennomgang av våre leverandørers aktsomhetsvurderinger at det ikke er avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Der leverandørene oppgir å ha avdekket brudd hos sine underleverandører er det hos samtlige gjort tiltak for oppfyllelse av kravene.

Vi har heller ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre undersøkelser.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Flere leverandører har identifisert risiko for brudd hos sine underleverandører på grunn av risikofylte bransjer eller regioner, innenfor bransjene. Der slik risiko er identifisert er det innført rutiner for kontroll og planlagt gjennomføring av kontroll i kommende rapporteringsperiode.

Informasjon om tiltak og resultater

Tiltak iverksatt

Aktsomhetsvurderingen av våre leverandører har ikke avdekket noen brudd det ikke er gjennomført forbedringstiltak på. Det er derfor ikke behov for ytterligere tiltak.

Forventede resultater

Vi er forpliktet til å fortsette vårt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For 2025 vil vi utarbeide en rutine for leverandører, herunder etiske retningslinjer som vi vil implementere i inngåelse av nye leverandøravtaler. Det innhentes redegjørelse om aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven for nye leverandører, nye identifiserte vesentlige leverandører eller nye identifiserte risikoområder.

Videre vil det gjennomføres tiltak for å øke kompetansen blant ansatte når det gjelder åpenhetsloven, spesielt blant de som har myndighet til å inngå avtaler.

Kontaktinformasjon for innsynsbegjæringer

tss@arnadal.no

Stokke, 30.06.2025

Heine Wang
Styrets leder

Kristian Kværne
Styremedlem

Ole Petter Anvik
Daglig leder

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

Heine Wang

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Arnadal Anlegg

2bb506e7-6dc4-498c-9722-0d32a291cbf8 - 2025-07-01 15:20:02 UTC +03:00

BankID - 2e35c5b9-156d-49ab-b78c-06da20cb9c5b - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Ole Petter Anvik

Arnadal anlegg AS, NO998041538MVA, Borgeskogsvingen 4, 3160, Stokke

981d4909-7c9e-4345-b335-d8a7156f257a - 2025-07-01 15:44:14 UTC +03:00

BankID - 3ca311cc-dcaa-494f-8e5f-f38cd585b866 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Kristian Kværne

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Arnadal anlegg

7464f739-3f99-427c-abbc-dde965a1f60b - 2025-07-02 13:46:18 UTC +03:00

BankID - a8b38502-7941-4e9f-8e10-5122184c582b - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmitteckningsrätt	representant	repräsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende